**Reporte de Ciclo 1**

RedMiners

Resumen

Reportes de Roles

Líder

En esta semana hemos refinado nuestros procesos de trabajos. El equipo ha aprendido a trabajar mejor conjuntamente. Las mitigaciones de riesgos que hemos hecho han tenido un buen resultado.

La primera, que fue la de trabajar juntos, ha hecho que nuestro gain rate haya subido considerablemente en este ciclo. Llegando a mas de un 90%. De igual manera, debido a las charlas de Ruby, Rails y Redmine que dimos Gilven y yo, el equipo se siente mas cómodo diseñando la arquitectura.

En resumen, el equipo sigue motivado a conseguir las metas que nos hemos trazado.

En cuanto al desarrollo de nuestro producto, ahora nos encontramos en la fase de diseño de la arquitectura. Hasta ahora hemos hecho buen avance. Pero, según nuestro plan, tenemos poco tiempo para terminarla y refinarla. En esta semana debemos hacer las dos cosas y mostrársela al cliente para obtener su aprobación.

Desarrollo

Siento que los aportes que realice como individuo fueron menores que el ciclo anterior, pero como equipo hemos trabajado más y hemos avanzado mucho más. De manera individualista, siento que el rol de Development Manager se desempeñó menos que en el ciclo anterior. Aunque los resultados como equipo hayan mejorado. Pudimos refinar los requerimientos y luego de la última reunión con el cliente podemos decir que tenemos todos los requerimientos capturados.

Aunque siento que tuve menos participación en este ciclo, considero que el equipo pudo trabajar más eficaz a partir de las responsabilidades que me tocaban como Development Manager. Creo que la reducción de mi participación este ciclo, se debe al gran trabajo en equipo que realizamos y al hecho de que en el primer ciclo la mayoría de las tareas estaban relacionadas con mi rol. En conclusión, creo que puedo dar una mayor participación como Development Manager, aun cuando estamos trabajando tan bien en equipo.

Planificación

Calidad

En este ciclo, las actividades de cada rol se manejaron mejor, debido a la experiencia con el ciclo anterior.

Todos cumplieron con las asignaciones correspondientes en el tiempo establecido... es una forma de decir que nos estamos acercando a la meta.

Por otro lado, existe una falta de interés en la opinión de algunos miembros del equipo, es decir, si uno de los miembros del equipo opina algo, debido a su tiempo, percance u opinión relacionado al proyecto, cada uno de los miembros del equipo debe tomar en cuenta y reajustar de forma tal que todos podamos cooperar en la reuniones...No creer que los demás son menos importantes y que si faltan no importan, porque todos estamos en este proyecto por un interés común y es el de completar el proyecto, y pasar el curso con buena calificación.

Siento que el equipo debe lidiar con esta parte, porque aunque no afecte directamente el proyecto, de cierta manera afecta la relación de sus integrantes.

Considero que no se tiene bien claro la definición de lo que es un equipo "personas que interactúan, discuten y piensan de forma coordinada y cooperativa, unidas con un objetivo común".

Ojo, con esto no quiero dejar dicho que una persona se va a recostar de los demas, a base de excusas, NO. Con esto quiero hacer saber que aunque la disponibilidad de cada persona varía dependiendo sus responsabilidades personales, pero cumple con las todas sus tareas asignadas en el tiempo correspondiente... esa persona es realmente importante

Soporte

Al mi ver, aún tenemos problemas con reunirnos todos, algo que nos afecta en estar cambiando de fecha y al último momento no poder asistir, esto nos retrasa en el avance del proyecto en cuanto a opinar y resolver problemas de los tasks dependiente de las reuniones. Nosotros hemos hecho un Schedule de las horas ocupadas por semanas, pero todas las semanas son diferentes, tenemos deberes diferentes y no sabemos cuál es la hora disponible en cada semana de los integrantes para poder realizar las reuniones lo más frecuentemente posible. Mediante estos cambios busco en que todos estemos más informado del status del proyecto y poder mitigar los issues y risks con más facilidad.